



BASES OFERTA DE TREBALL OPERARI PEL SERVEI DE MANTENIMENT EN EDIFICIS, ENLLUMENAT PÚBLIC I SEMÀFORS.

1. Objecte

L'objecte d'aquesta oferta de treball és la selecció d'una persona amb la categoria professional de Grup 4 Nivell 2, per tal de cobrir mitjançant contracte laboral un lloc de treball pel servei de manteniment en edificis, enllumenat públic i semàfors.

2. Lloc de treball

Operari/a pel servei de manteniment en edificis, enllumenat públic i semàfors.

3. Nivell retributiu

Import retribució: 23.554,80 € bruts/any més el complement variable per guàrdies o disponibilitat quan es realitzin.

4. Tipus de relació

Contracte laboral indefinit amb el corresponent període de prova.

5. Horaris

La jornada laboral anual és de 1645 hores.

L'horari de prestació del servei és en horari de dilluns a dijous de 8:00 h a 13:30 h i de 15:00 h a 17:45 h, i els divendres de 7:30 h a 13:45 h.

De l'1 de juny al 30 de setembre l'horari serà de 7:30 a 14:30.

6. Tasques a realitzar

Manteniment elèctric en edificis, enllumenat públic i semàfors.

Manteniment d'instal·lacions de fontaneria a edificis.

Manteniment de sistemes de climatització a edificis.

Execució de noves instal·lacions, en general, a edificis, enllumenat públic i semàfors.



Realització de guàrdies i/o retens.

Omplir els fulls de treball interns destinats al control de les tasques que es realitzen.

Complir les mesures establertes en cada moment per a la prevenció de riscos laborals.

Mantenir l'estat d'ordre i de netedat dels espais de treball i del vehicle assignat.

Mantenir en correcte estat de funcionament les eines que l'empresa li designi per al compliment de les seves funcions.

Mantenir una imatge personal de pulcritud i educació en el tracte amb els/les abonats/des, així com amb la resta de personal de l'empresa.

Dur a terme altres tasques de caràcter similar que li siguin encomanades.

Dur a terme, de forma puntual, treballs relacionats amb altres serveis que pugui prestar l'entitat.

7. Condicions per prendre part en la convocatòria

Per tal de ser admesos a la convocatòria, les persones aspirants hauran de complir els següents requisits, tots ells referits a la data en que finalitzi el període de presentació de sol·licituds per prendre part en el procés selectiu:

- Posseir la capacitat funcional pel desenvolupament de les tasques.
- Posseir un dels títols oficials següents: Cicle formatiu de grau mitjà (CFGM), cicle formatiu de grau superior (CFGS), Certificat de professionalitat en muntatge i manteniment d'instal·lacions o estudis de nivell similar com FPI o FPII.
- Experiència professional mínima de 1 any com oficial operari en treballs de manteniment de instal·lacions elèctriques i d'aigua en edificis, així com de manteniment en enllumenat públic i semàfors.
- Es valorarà molt positivament la experiència en instal·lació i manteniment de plaques fotovoltaïques.
- Es tindrà en consideració coneixements en videoporters, sistemes contra incendis, sistemes de seguretat contra intrusió, domòtica i totes aquelles instal·lacions presents en l'edificació.
- Disposar del carnet de conduir classe B.
- Atès que la persona candidata ha de fer serveis de guàrdia, disponibilitat o retén, és summament important que el desplaçament des del seu domicili comporti el menys temps possible. De conformitat amb el que s'estableix a l'article 29 del Conveni laboral de SABEMSA, les persones candidates han de residir a un màxim de 15 km de Barberà del Vallès.



- No haver estat separat/da per resolució disciplinària ferma del servei de cap administració pública, ni trobar-se inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques.
- Possibilitat d'incorporació immediata.

8. Documents a presentar

- Currículum del peticionari
- Certificacions i altres documents acreditatius de les condicions exigides i dels mèrits al·legats

La documentació per prendre part en el concurs s'haurà de presentar per via telemàtica al correu electrònic **info@sabemsa.cat**, sent el termini per la presentació de documentació el dia **5 de febrer de 2021**.

9. La Comissió de Selecció

La Comissió de selecció que es constituirà per fer la selecció, estarà integrada per personal de l'Ajuntament i la gerència de SABEMSA.

Aquesta comissió formularà la proposta de contractació en favor de la persona que obtingui la millor valoració del procés.

10. Fases de que constarà el procediment de selecció

El Procediment de selecció constarà de diverses fases d'acreditació de mèrits i capacitats de les persones aspirants:

1.- Fase de valoració de mèrits curriculars, segons la documentació presentada. Posteriorment, es procedirà a convocar a aquelles persones candidates que s'ajustin millor al perfil del lloc de treball.

2.- Entrevista personal: consistirà en mantenir un diàleg amb la Comissió de selecció per valorar la capacitat d'organització i l'actitud envers l'assumpció de responsabilitat i les relacions personals, entre d'altres característiques personals, vinculades a les funcions a desenvolupar i a l'experiència professional.

3.- Proves teòrico-pràctiques: Si s'estima necessari, es podran convocar proves teòriques i pràctiques relacionades amb les funcions pròpies del lloc de treball.